

Naar een Open Woudkapel

Plan van aanpak nov. 2021 - nov. 2022

Van: Interim-bestuur

Tbv: Algemene Ledenvergadering 30 november 2021

Inhoud Plan van Aanpak:

- A. Korte analyse huidige situatie De Woudkapel
 - B. Wat willen we veranderen en wat vraagt dat?
 - C. Voorstel voor een interim-bestuur en mandaat
- Bijlage 1: Overzicht activiteiten interim-bestuursperiode mei 2021- november 2021
Bijlage 2: Stappenplan interim-bestuursperiode nov. 2021 – nov. 2022
Bijlage 3: Profiel en taken van de Inspirator, Programma-ondersteuner en het bestuur
Bijlage 4: De Woudkapel verbeeld
-

A. Korte analyse huidige situatie De Woudkapel

De Woudkapel is voor de leden en vrienden een belangrijk onderdeel in hun leven waar zij *“inspiratie, bezinning en verdieping van religieuze en levensvragen”* vinden. Het programma is divers - er is voor iedereen iets van zijn of haar gading - en wordt door de leden en vrienden zeer gewaardeerd.

De Woudkapel heeft altijd aantrekkingskracht gehad op mensen die bezig zijn met levensvragen. In een tijd van secularisering, maar tegelijk ook met een sterke behoefte aan zingeving, kan De Woudkapel een rol spelen: De Woudkapel heeft veel te bieden voor de moderne zin- en contactzoekende mens.

De kracht van De Woudkapel is dat zij wordt gedragen en vormgegeven door de huidige gemeenschap, de leden en vrienden, samen met lokale partners zoals de Boekhandel en de Kring voor Wijsbegeerte en Psychologie. De brede wens is dat die gemeenschap blijft groeien en steeds wordt aangevuld met nieuwe, en zo mogelijk ook wat jongere mensen.

Maar ook geldt het volgende:

De Woudkapel is te veel naar binnen gekeerd en heeft nauwelijks aanwas van nieuwe leden of vrienden. Buiten de gemeenschap is De Woudkapel en het programma nauwelijks bekend. De sfeer is voor veel mensen niet altijd gastvrij en open. De drempel om zich aan te sluiten bij de gemeenschap is hoog.

De gecombineerde rol van inspirator voor vernieuwing, voorganger en pastor is in de praktijk erg lastig gebleken. Het een heeft het ander soms in de weg gestaan.

Qua organisatie komt er te veel werk bij een kleine groep actieve en ouder wordende leden en vrienden. Het merendeel van de leden en vrienden wil graag verandering en nieuwe aanwas, maar we hebben de afgelopen jaren gemerkt dat het lastig is het tij te keren met dezelfde mensen.

Ten slotte wordt het bestuur al jarenlang te veel opgeslokt door al het regelwerk, waardoor het werken aan een echte vernieuwingsslag blijft liggen. Het bestuurslidmaatschap blijkt hierdoor voor veel mensen niet aantrekkelijk.

B. Wat willen we veranderen en wat vraagt dat?

1. We willen de kern van De Woudkapel beter neerzetten en werken aan de bekendheid en de aantrekkingskracht van het programma van De Woudkapel voor andere groepen

Daarbij willen we terugvallen op de omschrijving van doel en kern zoals die ook al door de oprichters is vastgesteld “...sprekers uit te nodigen van allerlei richting en streven; predikanten, dichters, filosofen en bezielde op elk gebied, mits ruim in hun denken, met een kunstenaarsinslag en een religieuze ondergrond” en de omschrijving die leden en vrienden in de enquête aangaven als belangrijkste: “De Woudkapel is een plek voor inspiratie, bezinning en verdieping van religieuze en levensvragen”.

Mogelijk vraagt dit wel om het aanpassen van de taal die we gebruiken.

Dit vraagt om een programmering met een breed palet van activiteiten waarin de huidige leden en vrienden zich terug kunnen vinden (zoals het huidige programma), maar waarin ook ruimte geschapen wordt voor nieuwe en experimentele programma's die aantrekkelijk zijn voor andere groepen. Het vraagt ook om het zoeken naar welke behoeftes er leven onder andere generaties en welke nieuwe vormen en taal er nodig zijn om hen een plek te kunnen geven.

Het betekent concreet:

- Dat we een stevige en structurele (jaarlijkse) investering willen doen in de publiciteit voor het bestaande programma. Onderdeel daarvan is een vernieuwing van de website en het sterker inzetten van digitale en sociale media.
- Dat we ruimte in het programma maken voor nieuwe onderdelen en experimenten, ook als we nog niet goed weten hoe die uitpakken. Experimenteerruimte is belangrijk om te kijken welke keuzes andere, jongere, mensen zouden maken.
- Dat we een commissie 'Experimentele programmering' instellen die zich hier expliciet mee bezig houdt, ism bestuur en de Inspirator
- Dat we experimenteren met veranderingen in gegroeide patronen, bijv. door het verplaatsen van bv. een zondagochtendbijeenkomst, en aanpassingen in de taal die we gebruiken
- Dat we op zoek gaan naar organisaties en netwerken in de regio waar wij mogelijk wat voor kunnen betekenen en andersom (denk aan onderwijs, zorginstellingen, kringen)
- Dat we acties opzetten voor werving van (potentiële) leden*
- Dat we de begrippen Lid en Vriend willen herdefiniëren, en de verschillen duidelijk uitdragen.**

Aanvulling n.a.v. vragen en suggesties uit de consultatieronde:

** In de enquête en consultatierondes vaak genoemd dat de eigen leden de meeste wervingskracht hebben, door vrienden en kennissen uit te nodigen mee te gaan. Daarvoor zullen we gerichte acties en activiteiten bedenken.*

*** Inmiddels weten we dat nieuwe generaties niet snel meer lid worden van een organisatie. En als men al lid wordt, is dat vaak pas als men langduriger betrokken is. Om een tussenstap te maken en een voedingsbron te creëren van potentiële leden willen we een echte duidelijke Vriendengroep opzetten - bijv. net als de Vrienden van de Bachvereniging - van mensen die De Woudkapel graag moreel en financieel willen ondersteunen, maar (nog) geen behoefte hebben aan directe betrokkenheid bij beleid en koers. Zij kunnen zelf hun*

bijdrage bepalen en krijgen geen speciale kortingen.

Om de aantrekkelijkheid en betrokkenheid te vergroten kunnen we af en toe een speciale Vriendenactiviteit organiseren, of ontmoetingszondag tussen leden en vrienden.

NB: Het donateurschap als begrip vervalt in feite daarmee.

2. We willen een betere verdeling van taken en verantwoordelijkheden over de leden en het bestuur, vanuit het uitgangspunt dat De Woudkapel wordt gedragen door de gemeenschap

Dat vraagt om leden en vrienden die in de commissies meer zelfstandig de verantwoordelijkheid dragen voor zowel de programmering als de uitvoering ervan.

De samenhang tussen de activiteiten wordt gezamenlijk en door het bestuur gewaarborgd.

Concreet betekent het:

- Dat ook de programmering en uitvoering van de 1^e en 3^e zondagen + speciale diensten worden ondergebracht in een aparte commissie. Deze commissie wordt ook gevraagd om zich te buigen over vernieuwingen in vorm of taal die andere generaties aanspreken.
- Dat elke commissie de behoefte aan extra hulp zoals technici, ontvangst, koffie/thee zelf regelt en een trekker heeft die aanspreekbaar is voor o.m. het bestuur (zoals dat nu ook al bij enkele commissies goed functioneert).
- Dat alle werkgroepen en commissies ook openstaan voor aanpassingen in hun activiteiten zodat ze aantrekkelijk zijn of worden voor nieuwe generaties of belangstellenden. Een nieuwe geestelijk leider, c.q. Inspirator, kan hierbij ondersteunen.
- Dat nieuwe activiteiten alleen in het programma worden opgenomen als er mensen zijn (evt. in de vorm van een commissie) die de organisatie op zich nemen.

3. Er is beperkte financiële ruimte voor een vaste 'trekker' of voorganger. We willen dat budget voor de komende paar jaar inzetten op een geestelijk leider, c.q. inspirator

Dat betekent concreet:

- Dat we de komende paar jaar geen vaste voorganger zullen aantrekken, maar een zgn. Inspirator* voor tenminste 1 of 2 jaar, die als belangrijkste taak heeft om nieuwe initiatieven (ook van leden en vrienden) te stimuleren en te ondersteunen, en in samenwerking met het bestuur te zoeken naar een nieuwe koers en een nieuwe plek voor De Woudkapel in de huidige samenleving. De combinatie met de rol van voorganger ligt daarbij niet voor de hand omdat de twee rollen verschillende competenties en wellicht ook verschillende affiniteiten vragen.
- Dat we het huidige concept van wisselende voorgangers voor de 1^e en 3^e zondag doorzetten; waarbij we enkele vaste en bekende voorgangers regelmatig terug zullen vragen om de behoefte aan een vaste persoon iets te compenseren.
- Dat we de individuele geestelijke begeleiding aan leden en vrienden die daar behoefte aan hebben, laten verzorgen door enkele vaste betrokken externe voorgangers of pastoraal werkers (zoals dat nu ook al wordt aangeboden.)
- Het pastoraal werk, beter gezegd de 'aandacht voor elkaar' willen we samen met de Inspirator vormgeven, als een onlosmakelijk onderdeel van het totale programma van De Woudkapel. De Inspirator kan bijvoorbeeld ook de contactpersonen ondersteunen in hun werk als ogen en oren van de gemeenschap, en themabijeenkomsten over levensvragen initiëren.

* Zie uitwerking rol en taken Inspirator in de bijlage.

4. Om het programma met een breed palet van activiteiten te kunnen realiseren, willen we de uitvoering en de promotie ervan professionaliseren

Dat vraagt om het inzetten van een betaalde kracht, omdat de afgelopen jaren is gebleken is dat we dit niet meer lukt met alleen vrijwilligers. Zeker niet als we meer willen bieden dan het huidige programma.

Het beteken concreet:

- Dat we naast de verhuurcoördinator ook een zgn 'Programma-ondersteuner' aantrekken die als belangrijkste taken heeft om te zorgen dat het door de commissies voorgedragen programma goed wordt georganiseerd en bekendheid krijgt. Deze programma-ondersteuner is daarmee verantwoordelijk voor de website, pers en p.r. We onderzoeken of deze ook een deel van het regelwerk kan overnemen dat nu bij de secretaris van het bestuur ligt.

Toelichting nav de consultatieronde:

De programma-ondersteuner werkt in opdracht van het bestuur, hij/zij initieert zelf geen programma-activiteiten, maar zorgt voor de bekendheid ervan bij de beoogde doelgroepen, en zorgt ervoor dat alles op rolletjes loopt. Zie ook uitwerking rol en taken in de bijlage.

5. We willen dat het bestuurswerk van De Woudkapel weer een mooie en behapbare taak wordt waar mensen graag in/aan werken

Dat vraagt om een bestuur dat de 'regelingen' voor het programma aan anderen kan overlaten; dat zich vooral bezighoudt met de koers en de ontwikkeling van De Woudkapel en de verbinding van de leden en vrienden onderling.

Taken van het bestuur zijn dan vooral:

- de verantwoordelijkheid voor een gezond financieel beleid
- het bewaken van de ziel en het ontwikkelen van de koers, evt. nieuw beleid; en het voorleggen aan de leden ervan
- het zorgdragen voor de verbinding van leden en vrienden bij het beleid en de koers
- het aansturen van de Inspirator en de programma-ondersteuner, verhuurmanager incl. functioneringsgesprekken.
- het stimuleren van een opener en aantrekkelijker uitstraling van gebouw en omgeving
- het stimuleren van gastvrijer gedrag bij leden en vrienden en een open houding t.o.v. experimentele, nieuwe programma-activiteiten.

C. Voorstel voor een interim-bestuur en mandaat

Het voltallige huidige interim-bestuur is bereid om haar interim-periode met een jaar te verlengen om te kijken of het haar lukt om de omschreven koers volop in te kunnen zetten en te implementeren. Als bestuur denken we dat het de moeite waard is om te kijken of we de huidige structuur van De Woudkapel als vereniging en gemeenschap kunnen behouden - met een lichte professionalisering en enkele investeringen. Dat zal echter wel een grote inspanning en kosten vergen, en tevens de volle medewerking van de leden.

Omdat het hier opnieuw om een interim-periode gaat, vraagt het bestuur daarom het vertrouwen en een ruim mandaat van de leden om de plannen zoals hierboven omschreven, binnen de vastgestelde begroting, een jaar lang naar eigen wijsheid en inzicht te kunnen inzetten en uitvoeren; daarbij nieuwe experimenten te kunnen aangaan zonder tussentijds alle leden formeel te raadplegen en tevens een Inspirator en een programma-ondersteuner te kunnen aantrekken.

Daar tegenover zet het interim-bestuur zich in om leden en vrienden steeds goed te informeren en te betrekken bij de ontwikkelingen door middel van mail en gezamenlijke gesprekken - op de manier zoals zij dat afgelopen half jaar ook heeft gedaan.

Het interim-bestuur ziet zichzelf als initiator van een vernieuwingsproces dat leidt tot meer bekendheid van De Woudkapel en toename van het aantal belangstellenden, leden en vrienden. Dat vraagt om een tijdelijk stevige inzet van tijd. Om toe te kunnen werken naar een bestendiger organisatie, waarbij het bestuur op wat meer afstand kan besturen en de commissies en betaalde krachten de organisatie draaien, willen wij een of twee nieuwe bestuursleden aantrekken die ook de continuïteit naar een volgend, definitief bestuur waarborgen.

NB:

Om dit te kunnen realiseren is het noodzakelijk dat er naast het interim-bestuur voldoende leden en vrienden zijn die verantwoordelijkheid en eigenaarschap willen (blijven) nemen voor de activiteiten in de diverse commissies en ondersteunende taken (zie ook punt 2). Gezien de ouder wordende gemeenschap is dit niet vanzelfsprekend, en de vraag is of er op redelijke termijn voldoende nieuwe aanwas zal zijn om het programma in stand te kunnen houden – en zelfs te verbreden. Het bestuur zal er daarom bij aanvang alert op zijn of de door haar gewenste koers haalbaar is, dit tussentijds terugkoppelen naar de leden en zo nodig andere voorstellen doen.

Zo willen we samen werken aan een toekomstbestendige Woudkapel, die haar toekomst met vertrouwen tegemoet kan zien – én haar 100-jarig bestaan volop wil en kan gaan vieren!

Bijlage 1 - Overzicht gesprekken met leden en vrienden door interim-bestuur mei – nov. 2021

26 mei 2021	Benoeming interim-bestuur op Algemene Ledenvergadering
3 en 4 juni	Luisteren-en-ontmoeten-gesprekken. Oproep aan alle leden en vrienden. Deelname: ca. 60 leden en vrienden. Gesprekken met individuele leden. Twee spreekuren. Deelname door enkele leden.
juni	Enquête naar alle leden en vrienden. Respons: 127 leden en vrienden (vd 200)
23-24 aug.	Themagesprekken op uitnodiging en open vraag. Deelname: ca. 40 leden, vrienden en enkele deskundige buitenstaanders Thema's: 1. Pastoraal werk in deze tijd 2. Aantrekkingskracht nieuwe en jongere leden en vrienden 3. Nieuwe voorganger of niet?
september	Interviews met ca. 15 geïnteresseerde 'veertigers' van buiten De Woudkapel door Wies Goudsmit en Mirjam Lange Bijeenkomst tbv bespreking van de resultaten uit de interviews op uitnodiging. Deelname: ca. 10 leden en vrienden. Klankbordgesprekken in kleinere settings over de eerste ideeën van het interim-bestuur (o.a. met de klankbordgroep)
oktober	Consultatieronde: alle leden konden zijn uitgenodigd kennis te nemen van de nieuwe plannen van het interim-bestuur op drie bijeenkomsten, ter voorbereiding van de ALV op 30 nov. 2021 Aanmelding: ca. 30 leden en vrienden. NB: Twee bijeenkomsten zijn in het Coronawater gevallen. Daarna is er nog een extra avond georganiseerd en was er de mogelijkheid om de plannen op te vragen en schriftelijk te reageren.
Daarnaast:	Maandelijks communiqué van het bestuur over de voortgang en inhoud van de besprekingen Samenvatting van de voortgang in De Lantaarn

Bijlage 2 Stappenplan interim-bestuur periode nov. 2021 – november 2022

1. In november/december 2021 wil het bestuur de volgende zaken in gang zetten:
 - Het aantrekken van een Inspirator en programma-ondersteuner
 - Het afstemmen van taken en verantwoordelijkheid commissies (in overleg met de commissies)
 - Het instellen van enkele nieuwe commissies zoals genoemd
 - De aanvulling van de programmering voor de eerste helft van 2022 en evt. verder

2. Bij de ALV van voorjaar 2022 wil het bestuur het volgende voorleggen aan de leden:
 - De voortgang van de gekozen koers inclusief de verdeling van rollen en taken van de Inspirator, de programma-ondersteuner, bestuur e.a.
 - Nieuwe programma en p.r. beleid, incl. de media die worden ingezet
 - Evt. verdere uitwerking van de koers
 - Voorstel programma 'zorg voor elkaar' ism Inspirator
 - De inhoud van de commissie Nieuwe Programmering ism Inspirator
 - Voorstel voor plan 100 jaar WK – evt. aparte cie voordragen
 - Voorstel nieuwe opzet Leden versus Vriendenkring van de WK inclusief voorstel voor wijzigen van de statuten op dit terrein

3. In het voorjaar en najaar van 2022 wil het bestuur enkele nieuwe gespreks- en consultatierondes houden om alle leden betrokken te houden bij de nieuwe koers, en bij de viering van het 100-jarig bestaan.

4. Bij de ledenvergadering van november 2022 wil het bestuur het volgende voorleggen:
 - Een evaluatie eerste effecten van nieuwe koers aan de hand van: enthousiasme, aantal nieuwe leden/bezoekers, meer activiteit, connecties etc.
 - De haalbaarheid van het leggen van de verantwoordelijkheid voor programmering en uitvoering bij de leden (i.s.m. de commissies)
 - Een evaluatie van het aantrekken van de Inspirator en programma-ondersteuner
 - Het programma voor het 100-jarig bestaan

Bijlage 3 - Profiel en taken van de Inspirator, Programma-ondersteuner en Bestuur

1. Voorlopig profiel en taken Inspirator

Aan te stellen via een zelfstandigen contract voor de periode van (voorlopig) 1 à 2 jaar voor ca 16 uur per week

Profiel

- Academisch denkniveau, brede bagage op het gebied van theologie, filosofie en kunst, met maatschappelijk engagement
- Wil boegbeeld en inspirator van De Woudkapel zijn t.a.v. toekomstige koers
- Empathisch, charismatisch, weet traditie met toekomst te verbinden
- Ervaring met innovatieve projecten
- Weet nieuwe doelgroepen te motiveren en experimenten aan te gaan
- Als persoon verbindend en toegankelijk voor de Woudkapel gemeenschap
- Samenwerkingsgericht
- Netwerkgericht; gericht op nieuwe contacten te leggen in de regio
- In staat zelfstandig te organiseren en opereren

Taken

- Het in (opdracht van en in) samenwerking met het bestuur vormgeven aan de toekomstige koers van De Woudkapel
- Het initiëren en ondersteunen van een eigentijds programma met name gericht op nieuwe doelgroepen.
- Het initiëren van en evt. begeleiden van gespreksgroepen of bijeenkomsten rond levensvragen voor leden en nieuwe doelgroepen
- Mee vorm geven aan 'zorg voor elkaar' (voorheen pastoraal werk) in De Woudkapel i.s.m. de leden en contactpersonen
- Sparringpartner van de coördinator gastvoorgangers, c.q. deelname aan de commissie voor 1^e en 3^e en zondagen en feestdagen
- Deelnemen aan enkele commissies om de vernieuwing mede vorm te geven (zoals commissie 'Experimentele programmering')
- Contact leggen en onderhouden met netwerken, landelijk en in de regio, ten behoeve van De Woudkapel

De inspirator werkt in opdracht van het bestuur en in nauwe samenwerking met het bestuur.

2. (Voorlopig) profiel en taken Programma-ondersteuner

Aan te stellen via een zelfstandigencontract voor ca 6-8 uur per week, evt. gedeeld door meerdere personen.

Profiel:

- Hands-on organisator
- Samenwerkingsgericht en ondersteunend
- Ervaring met pers- en p.r. beleid en uitvoering
- Ervaring met tekstschrijven
- Ervaring met webbeheer
- Kennis van inzet van (nieuwe) media

Taken:

- Verantwoordelijk voor pers en publiciteit van het programma:
 - Opdrachtgeven voor beheer en onderhoud van de site
 - Inhoud en verzending van digitale Nieuwsbrieven
 - Contact met lokale en regionale media (persberichten, rubriek)
 - Opzet en beheer van nieuwe media zoals FB en Instagram, Youtube
 - Initiëren van nieuwe vormen van publiciteit voor andere doelgroepen
 - Coördineren van drukwerk zoals programmaboekje/flyers e.a. zaken
- Bijhouden van inschrijvingen op activiteiten en zo nodig publiciteit versterken
- Bijhouden van aantallen bezoekers van activiteiten
- Contact met commissies mbt tekst en beeld voor flyers, website etc.
- Meedenken en uitvoeren van beleid i.o.m. bestuur en Inspirator

De Programma-ondersteuner werkt in opdracht van het bestuur.

3. Voorlopige rol en taken bestuur

Het bestuur houdt zich bezig met de koers en de ontwikkeling van De Woudkapel en de verbinding van de leden en vrienden onderling. Alle dagelijkse 'regelingen' voor beheer gebouw en het programma wordt bij anderen of commissies van leden en vrienden belegd. (Deze hebben daar een mandaat voor dat jaarlijks samen wordt vastgesteld.)

Taken van het bestuur:

- Het bewaken van de ziel en het ontwikkelen van de lange termijn-koers van De Woudkapel en evt. nieuw beleid voorleggen aan de ledenvergadering
- Verantwoordelijkheid voor een gezond financieel beleid
- Het zorgdragen voor de verbinding tussen leden en vrienden en voor draagvlak voor het beleid en de koers – d.m.v. gedachtenvormende en/of consulterende gesprekken
- Het aansturen en ondersteunen van de Inspirator in haar/zijn rol en taken
- Het aansturen van de programma-ondersteuner, verhuurmanager e.a.
- Het stimuleren van een opener en aantrekkelijker uitstraling van gebouw en omgeving
- Het stimuleren van gastvrij gedrag bij leden en vrienden en een open houding t.o.v. experimentele, nieuwe programma-activiteiten

Tot slot: De nieuwe Woudkapel verbeeld

